

**РАССМОТРЕНО**

Ученым советом

Азово-Черноморского инженерного института –  
филиал федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования

«Донской государственной

аграрный университет» в г. Зернограде

Протокол № 13 от «28» 06 2018 г

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор

Азово-Черноморского инженерного института –  
филиал федерального государственного бюджет-  
ного образовательного учреждения высшего об-  
разования «Донской государственной  
аграрный университет» в г. Зернограде



А.А. Серёгин  
2018 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об оплате и стимулировании труда на уборке сельскохозяйственных культур при выполнении плана НИР работников агротехнологического центра, административно-управленческого персонала и других работников**

Азово - Черноморского инженерного института – филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Донской государственной аграрный университет» в г.Зернограде

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с «Положением об оплате труда работников Филиала».

1.2. Положение определяет форму и систему оплаты труда работникам агротехнологического центра (далее - АТЦ), административно-управленческому персоналу и другим работникам на уборке сельскохозяйственных культур в 2018 году.

#### **2. Оплата труда**

2.1. Оплата труда в АТЦ на уборке сельскохозяйственных культур включает:

2.1.1. Повременную оплату;

2.1.2. Сдельную оплату труда.

2.2. Сдельная оплата труда на уборке сельскохозяйственных культур.

2.2.1. Перед началом уборки издается приказ по Институту об организации, порядке проведения уборочных работ и утверждаются сдельные расценки.

2.2.2. На период уборки сельскохозяйственных культур организуется рабочая комиссия дирекции и профкома, члены которой участвуют в проведении контрольных обмолотов в день начала уборки каждого поля, по каждому сорту, в определении фактической площади посевов, осуществляют контроль перевозки зерна на склад (ток). Результаты контрольных обмолотов оформляются актом в 2-х экземплярах в течение 1 суток. Ответственность за своевременность оформления результатов работы рабочей комиссии возлагается на директора АТЦ и председателя комиссии.

Для обеспечения контроля качества уборки сельскохозяйственных культур (определения потерь урожая, дробления зерна, полегания хлебов) организуется отряд «Качество». Результаты работы отряда «Качество» оформляются в виде отчета в течение не более 7 дней после окончания уборочных работ в 2-х экземплярах. Ответственность за своевременность предоставления отчета отряда «Качество» возлагается на руководителя отряда.

Критериями качественной уборки урожая является соответствие фактических данных данным контрольного обмолота и отчета отряда «Качество».

Отдел финансового планирования и бухгалтерского учета начисляет оплату труда без увеличения сдельных расценок в случае не предоставления вышеуказанных документов.

2.2.3. Оплата труда комбайнеров.



Оплата труда комбайнера на уборке производится по сдельным расценкам:

- а) при скашивании на свал – за 1 га;
- б) при подборе и обмолоте валков, прямом комбайнировании – за 1 тонну намолота;
- в) при уборке селекционных посевов – за 1 делянку ( $S = 160 \text{ м}^2$ ).

2.3. Расценки устанавливаются в зависимости от марки комбайна, урожайности и длины гона и включают основную и повышенную оплаты.

2.3.1. При работе комбайнера без помощника производится доплата за совмещение обязанностей помощника в размере 50 % от его заработной платы.

2.3.2. Расценки увеличиваются:

2.3.2.1. при скашивании в валки и уборке прямым комбайнированием полеглых хлебов:

- при полегании хлебов от 20 % до 50% – 10 %;
- при полегании хлебов 50% и выше – 20 %.

2.3.2.2. на прокосах, обкосах, участках размножения и контрольных обмолотах – на 15 %

2.3.2.3. при подборе сдвоенных валков – до 10 %

2.3.2.4. при обмолоте гороха и скашивании на свал – 20%

2.4. Расценки уменьшаются:

2.4.1. на полях, где фактическая урожайность по полю меньше урожайности по контрольному обмолоту:

- при снижении урожайности от 5 % до 10 % – до 20 %
- при снижении урожайности от 11 % до 20 % – до 30 %
- при снижении урожайности свыше 20 % – до 40 %

2.4.2. при низком качестве выполненных работ – до 30 %;

2.4.3. на уборке семенных участков:

- при травмировании зерна свыше 8 % – до 30 %

Основанием для изменения расценок являются оформленные комиссией акты контрольных обмолотов и данные отчета отряда «Качество».

2.5. Комбайнерам начисляется надбавка за классность в размере:

- тракторист-машинист 1-го класса – 20 %
- тракторист-машинист 2-го класса – 10 %

2.8. Оплаты труда вспомогательного персонала.

2.8.1. Оплата труда вспомогательного персонала на уборке зерновых и зернобобовых культур устанавливается в % от заработной платы всех комбайнеров (без учета надбавки за классность):

1	Тракторист-машинист и водитель на противопожарном дежурстве	– 35 %
2	Тракторист-машинист звена по подготовке почвы	– 35 %
3	Слесарь, слесарь-электрик, электромонтер	– 30 %
4	Токарь	– 15 %
5	Лаборант	– 25 %
6	Оператор ЗАВ, штатный работник	– 40 %
7	Водитель на внутрискладских перевозках	– 30 %
8	Зав. УНПАТЛ	– 15 %

